

Отчет

производственно-экономической комиссии профкома (ПЭК)

Комиссия в отчетном периоде работала в составе: председатели комиссии — доцент каф. 801 Виноградов В.С., а затем с.н.с. каф. 310 Полтавец В.Н., в 2014 году в состав комиссии вошел с.н.с. НИО-9, доцент каф. 806 Колесник С.А.

Основными направлениями работы комиссии являлись:

- вопросы социальной защиты и поддержки преподавательского состава, сотрудников научно-производственных подразделений, учебно-вспомогательного персонала, а также других категорий работников нашего вуза;
- разработка, обсуждение и принятие Договоров между администрацией и коллективом работников МАИ на 2008-2010 годы, на 2012-2015 годы;
- анализ финансирования и выполнения коллективных Договоров;
- анализ финансовой деятельности института и возможностей повышения заработной платы сотрудникам института, исходя из реального использования всех имеющихся средств (включая внебюджетные доходы);
- участие в подготовительной работе по проведению конференций трудового коллектива и других общеинститутских массовых мероприятиях.

Большое внимание профком уделяет материальной помощи работникам, оказавшимся в силу разных причин в тяжелом материальном положении.

Размер материальной помощи работникам, выделяемой из различных источников представлен в таблицах. Работник получает помощь как за счет средств бюджета института (образуемых из прибыли) в рамках ФСП (см. табл.1), так и за счет профбюджета.

Таблица 1

<p style="text-align: center;">Смета расходования средств Фонда социальной поддержки работников (ФСП) Колдоговора</p>
--

в 2010-2014 гг., в тыс. руб.					
Статьи расходов	Годы				
	2010	2011	2012	2013	1-е полу- годие 2014
1. Материальная помощь работникам	2420	3673	2615	1656	287
2. Материальная помощь пенсионерам-ветеранам труда МАИ	69	72	261	39	25
3. Дотации работникам на лечение в санатории-профилактории МАИ	840	840	840	840	420
4. Дотации на лечение работников	1789	1678	2653	2342	1471
5. Дотации на лечение во внешних санаториях	521	474	308	255	64
6. Дотации на отдых в ОУЦ «Ярополец»	608	611	622	789	331
7. Беспроцентная ссуда на улучшение жилищных условий	5930	5875	4400	4295	-
Итого:	12337	13048	11789	10216	2598

Эта помощь носит адресный характер. Ее размер устанавливается в соответствии с утвержденными положениями, являющимися приложениями к Колдоговору. Максимальный размер материальной помощи из централизованного фонда профбюджета, как правило, не превышает в настоящее время 10 тыс. рублей. Кроме того, материальная помощь оказывается из фонда подразделений. В отдельных случаях размер помощи может быть увеличен по решению профкома.

Практика выделения материальной помощи работнику говорит о том, что он работает в коллективе, которому не безразлична его судьба. И в настоящее время этот вид социальной поддержки (при низком уровне заработной платы многих работников института) следует оставить, поскольку им пользуется значительная часть работников (см. табл.2).

Таблица 2

<p>Материальная помощь сотрудникам из средств профбюджета (кроме ветеранов ВОВ), в руб.</p>
--

Годы	2010	2011	2012	2013	1-е полугодие 2014
Количество выделенных средств	5032560	4165345	5491465	4356325	1218390
Количество сотрудников, получивших материальную помощь	1153	793	1006	609	298
Средний размер материальной помощи	4363	5252	5458	7260	4087

Большое внимание в МАИ уделяется социальной поддержке ветеранов ВОВ, а также ветеранов МАИ, внесших весомый вклад в развитие института. В течение 20 лет в рамках профбюджета существует специальный Фонд Победы для материальной помощи как работающим ветеранам ВОВ, так и ушедшим на пенсию. Из этого фонда ветераны ВОВ ежегодно получают кроме материальной помощи, дотацию на отдых, а также подарки ко Дню Победы 9 мая (см. табл. 3).

Таблица 3

Материальная поддержка ветеранов МАИ и ВОВ, в руб.						
Годы		2010	2011	2012	2013	1-е полугодие 2014
Фонд Победы профбюджета	Материальная помощь	320000	18000	56000	70750	170000
	Дотации на отдых	<u>45600</u> 10 чел.	<u>72000</u> 16 чел.	<u>27000</u> 6 чел.	<u>38600</u> 8 чел.	<u>77116</u> 15 чел.
	Подарки ветеранам ВОВ к 9 мая	<u>266000</u> 81 чел.	<u>105000</u> 79	<u>144000</u> 78	<u>196000</u> 65	<u>177000</u> 60
	Дотации на экскурсии	<u>87300</u> 40 чел.	-	-	56000	-
Премии работающим ветеранам ВОВ к 9 мая из средств института					<u>138000</u> 16 чел.	<u>74000</u> 8 чел.
Поддержка ветеранов ВОВ Банком ЗЕНИТ (подарки)		<u>364500</u> 81чел.	<u>157500</u> 105	90	<u>256000</u> 80	<u>207700</u> 67

Также ко Дню Победы из средств института работающие ветераны ВОВ ежегодно получают премии (см. табл.3). Кроме того, ко Дню Победы все

ветераны ВОВ МАИ (как работающие, так и пенсионеры) получают достойные подарки (продовольственные и вещевые) от спонсоров-выпускников МАИ через банк «Зенит».

Особо следует остановиться на материальной поддержке за счет спонсорских средств Банка ЗЕНИТ профессорам МАИ, достигшим возраста 80 лет и более. Заслуженный профессор МАИ получает значительную прибавку к своей пенсии (эта прибавка в 2014 году составляет 7200 руб. в месяц). Такая поддержка позволяет профессорам сократить свою учебную нагрузку в пользу молодых преподавателей. Ежегодно этой услугой пользуется около 30 профессоров, а суммарная величина этой поддержки превышает 2,5 млн. руб. в год (см. табл.4).

Таблица 4

Материальная поддержка Банком ЗЕНИТ профессорам МАИ старше 80 лет					
Годы	2010	2011	2012	2013	1-е полугодие 2014
Количество профессоров, получающих поддержку	34	31	36	34	29
Сумма выделяемых средств на чел. в месяц, руб.	1580	3300	4500	6000	7200
Суммарное количество выделяемых средств за год, тыс. руб.	644,64	1227,6	1994	2448	2505,6

Поддержка научных коллективов осуществляется в институте по нескольким направлениям:

- выделяются кредиты (в соответствии с положением, разработанным по инициативе профкома) под авансы заключенных договоров и кредиты в конце года под расчет по окончании этапов НИР;
- оказывается помощь по заключению контрактов и договоров.

Особое внимание ПЭК и профком уделял вопросам оплаты труда.

В таблице 5 представлено изменение по годам за отчетный период бюджетной составляющей заработной платы основных категорий ППС и УВП, включающей оклад, надбавки за должность, доплаты за степень, а также стимулирующие выплаты.

Таблица 5

Должность	Оклад + надбавки + доплаты и стимулирующие выплаты, руб.					
	2010 г.	с1.06.2011	с1.10.2011	с1.12.2012	с1.10.2012	с1.01.2014
Ассистент (без степени)	5011,20	5336,93	5687,71	6028,47	6359,21	18990,00
Ст. препод. (без степени)	6508,80	6931,87	7387,49	7830,09	8259,67	21116,88
Доцент (к.н.)	13510,08	14388,24	15333,94	16252,63	17144,29	39670,11
Профессор (д.н.)	21407,68	22799,18	24297,72	25753,44	27166,35	53380,89
Зав. лаборат.	5030,40	5357,38	5709,50	6051,57	6383,58	6399,75
Инженер УВП	2707,20	2833,17	3072,67	3256,76	3435,44	5767,84

За отчетный период увеличение зарплаты производилось 5 раз: 01.06.2011г. (на 6,5%), 01.10.2011г. (на 13,5%), 01.12.2012г. (на 20,3%), 01.10.2013г. (на 26,9%), а с 01.01.2014г. все бюджетники переведены на оклады по новой системе оплаты труда в соответствии с директивными указаниями Министерства образования и науки по исполнению Указа

Президента от 5 мая 2012 года. По этой системе оплаты труда выплаты заработной платы бюджетникам производятся за счет субсидий, поступающих в институт в соответствии с количеством бюджетных студентов и размером субсидий на каждого студента. Кроме того, часть средства на выплату зарплаты ППС дополнительно может выделяться Минобром вузу при определенных условиях. Увеличение зарплаты ППС сопровождалось одновременным увеличением часовой аудиторной нагрузки преподавателя с 640 часов до 830 часов.

Согласно Указу Президента от 05.05.12г. средняя суммарная зарплата ППС должна быть доведена к 2018 году до 200% от средней зарплаты по региону, т.е. по Москве, а к концу 2014 года она должна составлять 125% от средней по Москве, т.е. около 75 тыс. рублей. По итогам 10 месяцев 2014 года эта средняя зарплата (включающая как бюджетную составляющую, так зарплату от науки и платных образовательных услуг) для ППС в МАИ составляет около 70 тыс. руб.

Следует констатировать некоторые результаты введения новой системы оплаты труда.

Низкая величина бюджетной зарплаты неостепененных преподавателей (ассистента и старшего преподавателя), находящихся на первой ступеньке преподавательской карьеры, делает ее непривлекательной для молодых выпускников вузов Москвы и, в частности, для выпускников МАИ, которые на предприятиях Москвы, работая по технической специальности, получают существенно большую зарплату.

Зарплата остепененного доцента, получившего ученое звание, также невелика и непривлекательна, если он не работает по науке, что сделать молодому преподавателю при учебной нагрузке в 830 часов очень непросто. Направляя большую часть средств на выплату зарплаты ППС, вуз не в состоянии повысить до необходимого уровня зарплату учебно-вспомогательному персоналу, который должен обслуживать высокотехнологичные учебные установки, работая на которых студенты и должны получить качественное образование, соответствующее мировому уровню. Высокий уровень аудиторной нагрузки также снижает качество образования, поскольку у преподавателей ограничиваются возможности своевременной модернизации своих курсов и обновлении читаемых ими дисциплин, а также в проведении научных исследований. Обеспечивая нормированный уровень зарплаты ППС, вуз вынужден сокращать все другие

расходы, в том числе на ремонт помещений, аудиторий, а также на социальные программы.

Поэтому задача профсоюза состоит в том, чтобы за качественную работу преподаватель получал достойную бюджетную зарплату, выделяемую Министерством образования и науки.

Председатель ПЭК

В.Н. Полтавец

Председатель профкома

Ю.М. Игнаткин